



COMUNE DI SERRAMAZZONI

(Provincia di Modena)

RELAZIONE RELATIVA ALL'IPOTESI DI CDI

*Modalità di utilizzo del Fondo destinato alle risorse decentrate ed alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività
Anni 2019-2020-2021*

*Contrattazione Integrativa ex art. 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145 -
Incentivi entrate*

(Circolare RGS n. 25 del 19.07.2012 e successivi aggiornamenti)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21.05.2018

PREMESSA

L'art. 40 del D. Lgs. 165/01, modificato dal D. Lgs. 150/2009, prevede espressamente che ogni contratto integrativo venga corredato di una relazione illustrativa che analizzi ed esponga, tra l'altro, gli effetti attesi in seguito alla sottoscrizione del contratto medesimo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati.

ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Contratto integrativo del personale non dirigente del Comune di Serramazzoni

in merito all'utilizzo del Fondo destinato alle risorse decentrate ed alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - parte economica anni 2019-2020-2021

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione (PREINTESA)	24.05.2022 (data chiusura delle trattative)
Periodo temporale di vigenza	Anni 2019-2020-2021
Composizione della delegazione trattante	Per la parte pubblica: a) Presidente Dott.ssa Montanari Cristina - Vice Segretario e Resp. Servizio Economico-Finanziario Risorse Umane Scuola Affari Generali b) Componente Dott.ssa Ferrari Susanna – Resp. del Servizio Attività Produttive-Cultura-Turismo, Sport e Servizi Informatici Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP C.G.I.L. C.I.S.L. FP U.I.L. FPL R.S.U. Organizzazioni sindacali firmatarie: <i>Firmatarie della pre-intesa:</i> C.I.S.L. FP e R.S.U. <i>Firmatarie del contratto:</i> C.I.S.L. FP e R.S.U.
Soggetti destinatari	Tutto il personale dipendente ad esclusione dei Responsabili titolari di posizioni organizzative

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate relative agli anni 2019 2020 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata presentata la relazione al Revisore dei Conti
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	I Comune di Serramazzoni ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione e della Performance, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, per gli anni 2019-2020-2021, con i seguenti atti: <ul style="list-style-type: none">- Deliberazione di G.C. n. 79 del 17/07/2019 (anno 2019)- Deliberazione di G.C. n. 86 del 08/08/2020 (anno 2020)- Deliberazione di G.C. n. 85 del 28/08/2021 (anno 2021)
		- Con deliberazione di G.C. n. 17 del 31.1.2019 è stato approvato il Piano Triennale per le Prevenzione della Corruzione e Programma per la Trasparenza e l'Integrità-triennio 2019/2021, successivamente modificato con deliberazione di G.C. n. 99 del 14.09.2019. - Con deliberazione di G.C. n. 12 del 30.01.2020 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2020-2022, contenente la sezione denominata "Attuazione degli obblighi di trasparenza". - Con deliberazione di G.C. n. 16 del 20.02.2021 è stato approvato l'avvio delle procedure per l'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021 – 2023. Successivamente, con deliberazione di G.C. n. 24 del 25.03.2021 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021 - 2023, contenente la sezione denominata "Attuazione degli obblighi di trasparenza".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione relativamente agli anni 2019 e 2020. E' in corso di predisposizione la Relazione sulla Performance anno 2021 che sarà sottoposta alle verifiche del Nucleo di Valutazione.
Eventuali osservazioni		

Indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica:

Con deliberazione di G.C. n. 38 del 13.04.2019 sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi e le direttive per la conduzione delle trattative con la parte sindacale per il contratto integrativo triennio 2019/2021.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) - Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente Contratto Integrativo disciplina gli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata relativi al personale non dirigente dipendente del Comune di Serramazzoni ai fini economici per gli anni 2019-2020-2021, dando atto che il prossimo Contratto Integrativo di parte normativa, relativo al periodo 2022-2024, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Anno 2019:

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 28.12.2019 sono state fornite le linee di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo anno 2019; con determinazione n. 501 del 30.12.2019 è stato costituito il Fondo destinato alle risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21 maggio 2018 relativo all'anno 2019.

RISORSE STABILI: € 112.793,24

RISORSE VARIABILI: € 7.965,61 (soggette al limite)

RISORSE VARIABILI: € 22.832,21 (non soggette al limite)

- nella parte variabile del fondo (non soggetta a limite) sono transitati anche gli impegni iscritti a titolo di corresponsione compensi al personale dell'Ente che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione delle prestazioni dei risultati del personale (incentivi funzioni tecniche, incentivi recupero TARI/IMU, compensi per condono edilizio).

La consistenza del Fondo complessiva è determinata in € 143.591,06.

Anno 2020:

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 23.12.2020 sono state fornite le linee di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo anno 2020; con determinazione n. 517 del 29.12.2020 è stato costituito il Fondo destinato alle risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21 maggio 2018 relativo all'anno 2020.

RISORSE STABILI: € 115.521,55

RISORSE VARIABILI: € 8.154,24 (soggette al limite)

RISORSE VARIABILI: € 14.821,56 (non soggette al limite)

- nella parte variabile del fondo (non soggetta a limite) sono transitati anche gli impegni iscritti a titolo di corresponsione compensi al personale dell'Ente che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione delle prestazioni dei risultati del personale (incentivi funzioni tecniche, incentivi recupero TARI/IMU, compensi ISTAT).

La consistenza del Fondo complessiva è determinata in € 138.497,35.

Nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa le economie di parte stabile dell'anno 2019 sono confluite sul fondo di parte variabile dell'anno successivo secondo l'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21/05/2018, essendo state vincolate nel risultato di amministrazione (€ 47.973,61).

Anno 2021:

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 11.12.2021 sono state fornite le linee di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo anno 2021; con determinazione n. 491 del 15.12.2021 è stato costituito il Fondo destinato alle risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21 maggio 2018 relativo all'anno 2021.

RISORSE STABILI: € 115.521,55

RISORSE VARIABILI: € 7.640,20 (soggette al limite)

RISORSE VARIABILI: € 13.000,53 (non soggette al limite)

- nella parte variabile del fondo (non soggetta a limite) sono transitati anche gli impegni iscritti a titolo di corresponsione compensi al personale dell'Ente che specifiche disposizioni di legge

finalizzano all'incentivazione delle prestazioni dei risultati del personale (incentivi funzioni tecniche, compensi ISTAT).

La consistenza del Fondo complessiva è determinata in € 136.162,28.

Nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa le economie di parte stabile anni 2019-2020 sono confluite sul fondo di parte variabile dell'anno successivo secondo l'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21/05/2018, essendo state vincolate nel risultato di amministrazione (€ 108.514,52).

B) - Quadro di sintesi di destinazione delle risorse

Viene concordata la ripartizione e la destinazione delle risorse dei fondi anni 2019-2020-2021 come segue:

ISTITUTI	ANNO 2019 IMPORTI	ANNO 2020 IMPORTI	ANNO 2021 IMPORTI
Indennità di comparto (art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018)	€ 16.584,99	€ 15.468,28	€ 15.074,59
Progressione economica del personale nella categoria (art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018)	€ 46.745,02	€ 38.669,99	€ 30.867,01
Indennità ex VIII livelli	€ 111,74	€ 0,00	€ 0,00
Maggiorazioni orarie (Art. 68, co. 2 lett. d) C.C.N.L. 21.05.2018)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di rischio (Art. 68, co.2 lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018)	€ 1.489,62	€ 1.260,00	€ 1.030,38
Indennità di disagio (Art. 68, co.2 lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018)	€ 2.362,63	€ 2.053,52	€ 1.886,73
Indennità per specifiche responsabilità (Art 68, co.2 lett. e) C.C.N.L. 21.05.2018 – art. 70-quinquies c.1) (Art 68, co.2 lett. e) C.C.N.L. 21.05.2018 – art. 70-quinquies c.2)	€ 13.000,00 € 600,00	€ 14.500,00 € 600,00	€ 16.500,00 € 636,16
Produttività (premi correlati alla performance organizzativa ed individuale) - Art. 68, co.2 lettere a) e b) C.C.N.L. 21.05.2018 Quota risorse art. 15 Regolamento celebrazione matrimoni (DG n. 8/2021)	€ 39.714,85	€ 51.996,74	€ 63.443,34 € 200,00
Incentivo per i messi notificatori (Art. 68, co.2, lett h) 21.05.2018)	€ 150,00	€ 100,00	€ 100,00
Totale	€ 120.758,85	€ 124.648,53	€ 129.738,21

Specifiche disposizioni di legge

Incentivi condono edilizio	€ 12.320,85	€ 0,00	€ 0,00
Incentivi per funzioni tecniche	€ 4.491,80	€ 4.687,42	€ 5.674,33
Compensi Istat	€ 0,00	€ 4.161,40	€ 749,74
incentivi per recupero della TARI e dell'IMU	€ 6.019,56	€ 5.000,00	€ 0,00
Totale Generale	€ 143.591,06	€ 138.497,35	€ 136.162,28

C) – Effetti abrogativi impliciti

Nessuno.

D) – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. In particolare, il personale dipendente non apicale viene valutato per piani di lavoro, sulla base del raggiungimento degli obiettivi definiti nel Piano Esecutivo di Gestione e della Performance.

E) – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si è proceduto al riconoscimento di nuove progressioni economiche orizzontali per gli anni 2019-2020-2021.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il sistema di valutazione prevede modalità e tempi con cui l'ente gestisce il Ciclo di gestione della performance, definisce gli obiettivi e gli indicatori, effettua il monitoraggio della performance. Il P.E.G./Piano della Performance definisce le priorità politiche delineate all'inizio dell'attività di programmazione, traducendole, sulla base delle risorse da allocarsi nel bilancio, in obiettivi strategici posti in capo ai Servizi, articolati in obiettivi operativi da raggiungere attraverso programmi di azione e progetti, recanti l'indicazione delle fasi di realizzazione degli obiettivi, delle relative scadenze, delle strutture organizzative coinvolte.

G) – Altre informazioni ritenute utili

Il 24.05.2022 è stata siglata la pre-intesa relativa destinazione delle risorse dei fondi anni 2019-2022-2021 e, in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21.05.2018, le parti hanno convenuto di avviare entro il mese di giugno 2022, le trattative per la definizione del contratto di parte normativa, relativo al periodo 2022-2024, realizzando il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Serramazzoni, lì 31.05.2022

Il Responsabile del Servizio
Economico-Finanziario
Risorse Umane Scuola Affari Generali
F.to Montanari Cristina